**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,**

**определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**КГУ «Центр активного долголетия» города Алматы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Должность, подверженная коррупционному риску** | **Должностные**  **полномочия, содержащие коррупционные риски** | **Коррупционные риски** |
| 1 | Директор | Общее руководство всеми процессами в учреждении | Возможность влияния и принятие управленческих решений как финансового, так и организационного характера. |
| 2 | Заместители директора | Руководство курируемыми направлениями | Возможность влияния на  управленческие решения, лоббирования определенных интересов. |
| 3 | Главный бухгалтер | Обеспечение прозрачности и доступности финансовых и бюджетных процедур. Размещение финансовой отчетности | Возможность искажения информации (подлог документов) или некорректное внесение данных при размещении на официальном сайте Единой информационной системы. Возможность нецелевого и /или неэффективного использование бюджетных средств, некорректного отражения операций бухгалтерском учете, также в налоговой отчетности Учреждения. |
| 4 | Заведующий отделением | Руководство деятельностью структурных подразделений | Возможность влияния на  управленческие решения, также влияние в части найма и продвижения персонала. |
| 5 | Инспектор по кадрам | Работа по комплектованию организации кадрами | Возможность создания избирательных условий для определенных лиц. как претендентов на занятие вакантных должностей, так и действующих сотрудников. |
| 6 | Юрист | Организация работы по договорам | Возможность согласования проектов договоров, предоставление необоснованных преимуществ отдельным контрагентам. Возможность бездействия и не принятия мер по претензионной работе, исковой работе. |
| 7 | Менеджер по госзакупкам | Организация и проведение госзакупок по товарам, работам и услугам для нужд Учреждения | Возможность планирования, ограничения .конкуренции («подстройка» технических спецификаций и квалификационных требований. Возможность бездействия и не принятия мер по претензионной исковой работе. |